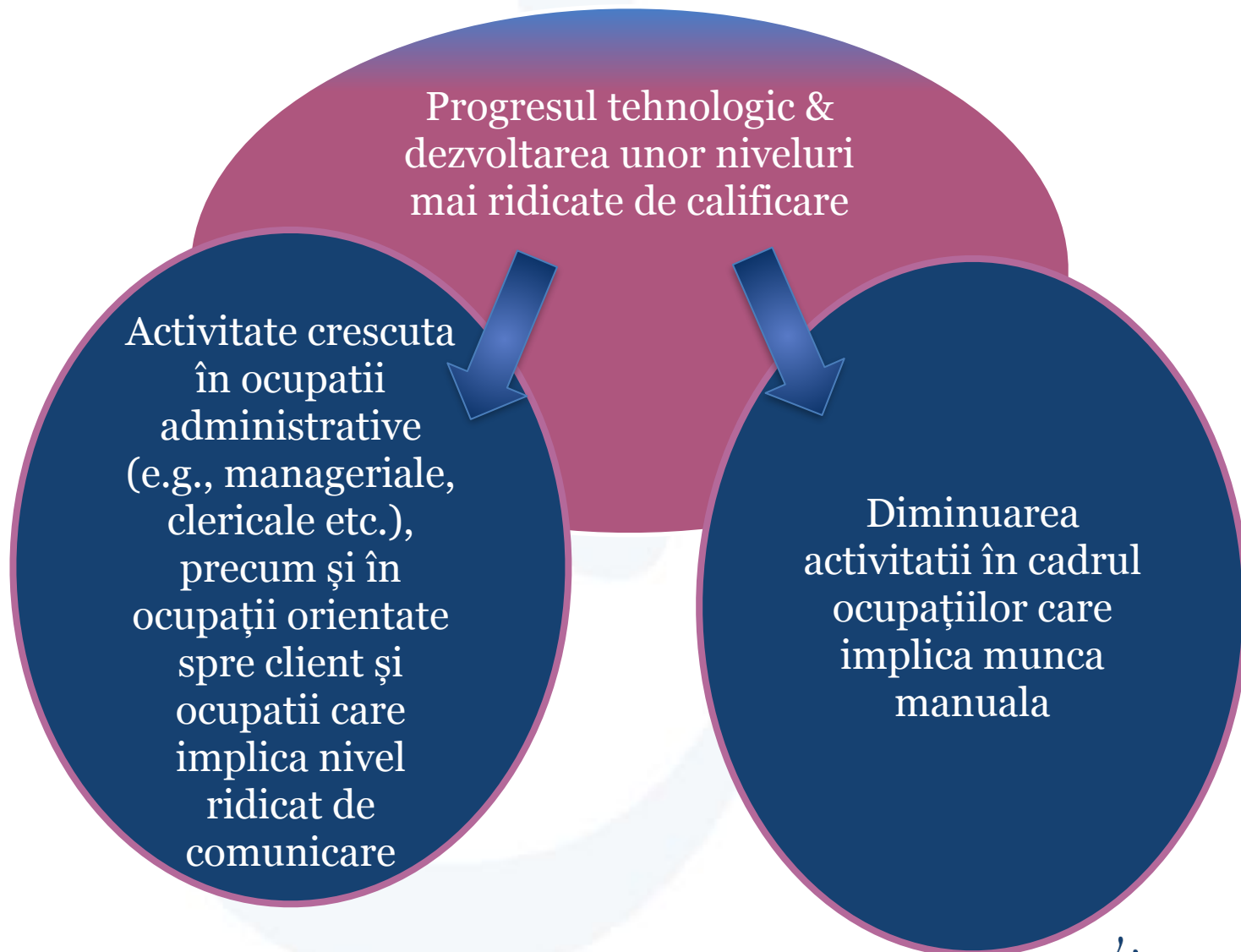


HSE FORUM-2023

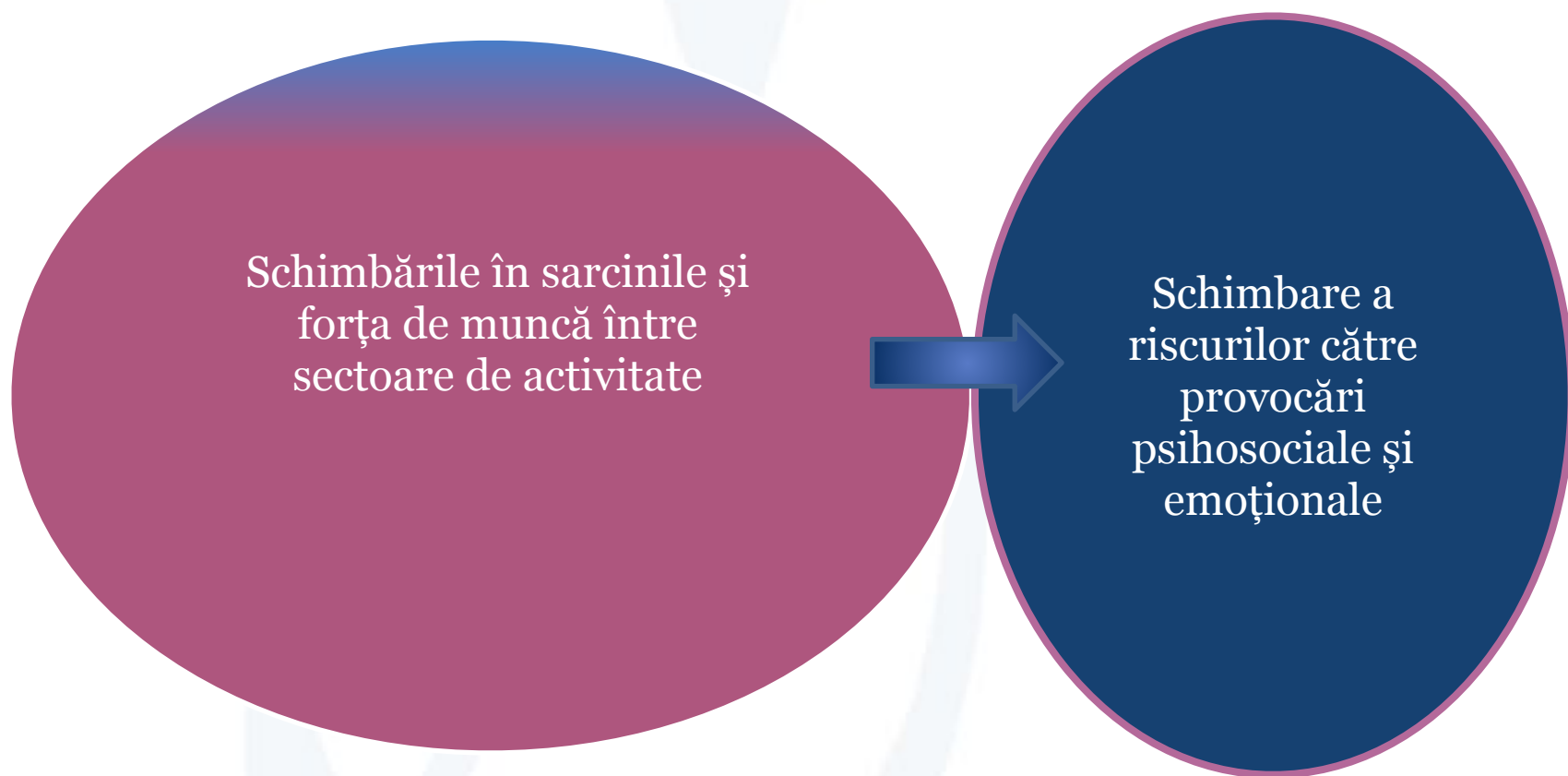
Tendințe și evoluții recente în securitatea și sănătatea ocupațională în UE

8 iunie 2023

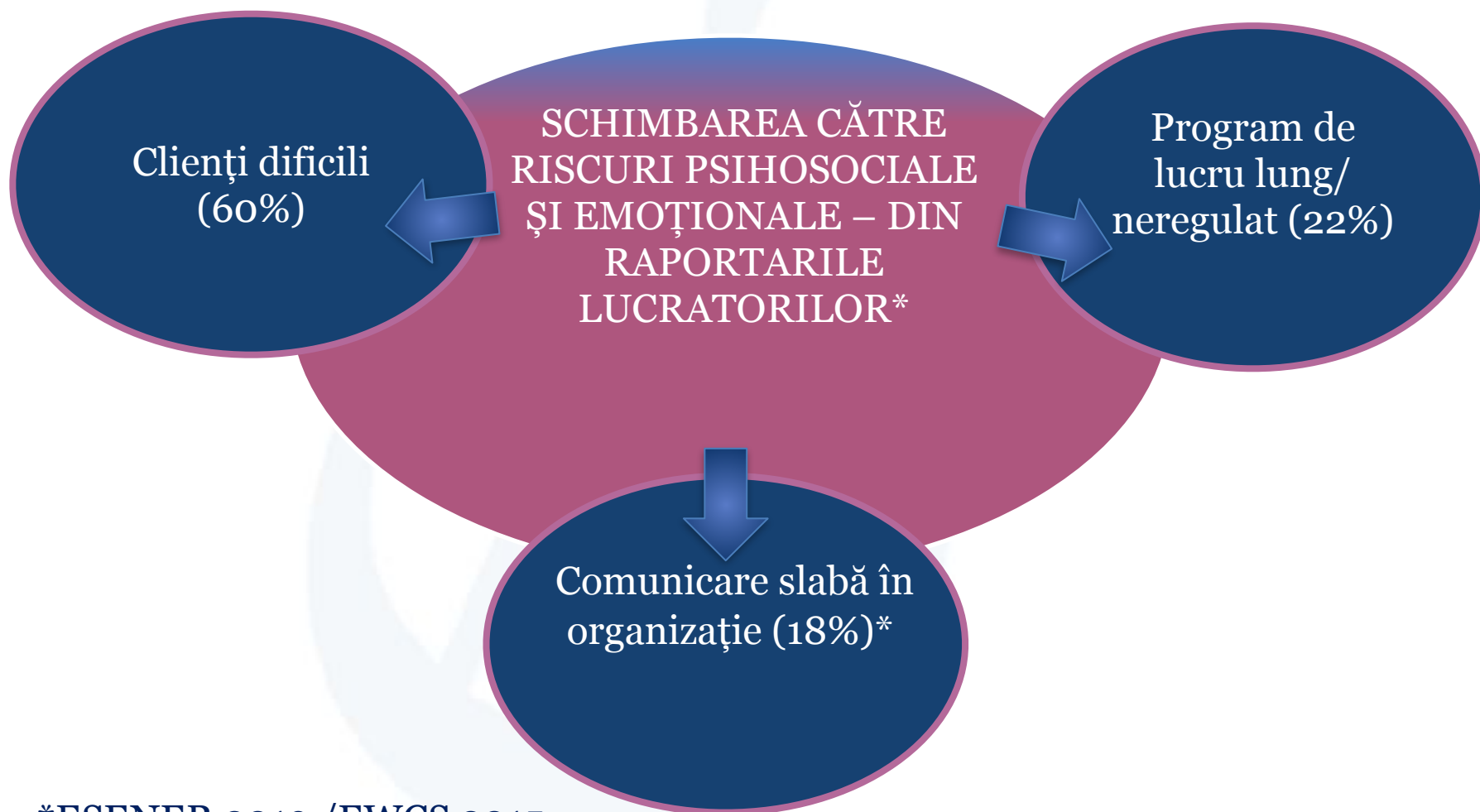
1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ



1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ



1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ



*ESENER 2019 /EWCS 2015

MUȘAT & ASOCIAȚII

1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ

Riscuri de
securitate

Riscuri pentru
sănătate

Riscuri SSM privind
ocupațiile administrative
(s-a trecut de la riscuri de
securitate la riscuri pentru
sănătate.)



1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ

Riscurile psihosociale
pentru sănătatea
mentală - ocupații
administrative -

Multă muncă
sub presiune
emoțională

Trend
ascendent

1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ



1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ

- ❑ Tendința către mai multe provocări psihosociale și emoționale la locul de muncă nu înseamnă că expunerile „clasice” sau munca împovărată din punct de vedere ergonomic au dispărut.
- ❑ Există un număr mare de lucrători din toate sectoarele — între 40% și 75% care raportează riscuri ergonomice
- ❑ O pondere destul de constantă a lucrătorilor raportează expunerea la riscuri fizice precum zgomot, vibrații, temperaturi ridicate/scazute; la agenți chimici și biologici - între 15% și 30% dintre lucrători sunt expuși unor astfel de riscuri. Scăderi minore ale acestor riscuri au fost observate în ultimii 15 ani.

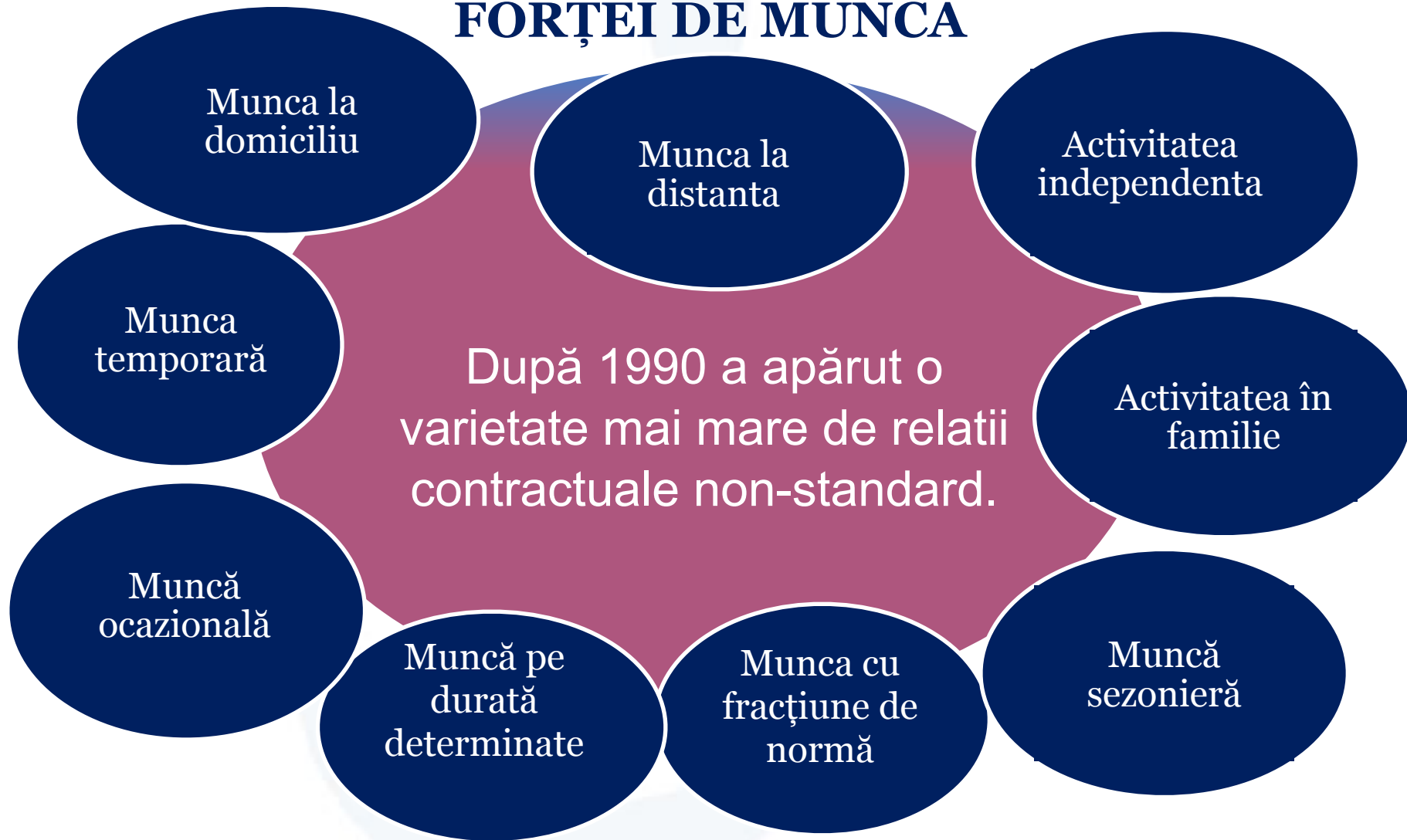
1. CONDIȚII DE MUNCĂ – FACTORI DE RISC LA LOCUL DE MUNCĂ

Diferențe semnificative între țările europene din zonele estice/sudice și cele din centru/nord/vest.

› riscuri fizice și ergonomice – raportate de statele membre din estul și din sudul UE

› riscuri emoționale (e.g., clienți dificili, comunicare slabă și program lung de lucru) în țările din nordul și centrul Europei.

2. CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ



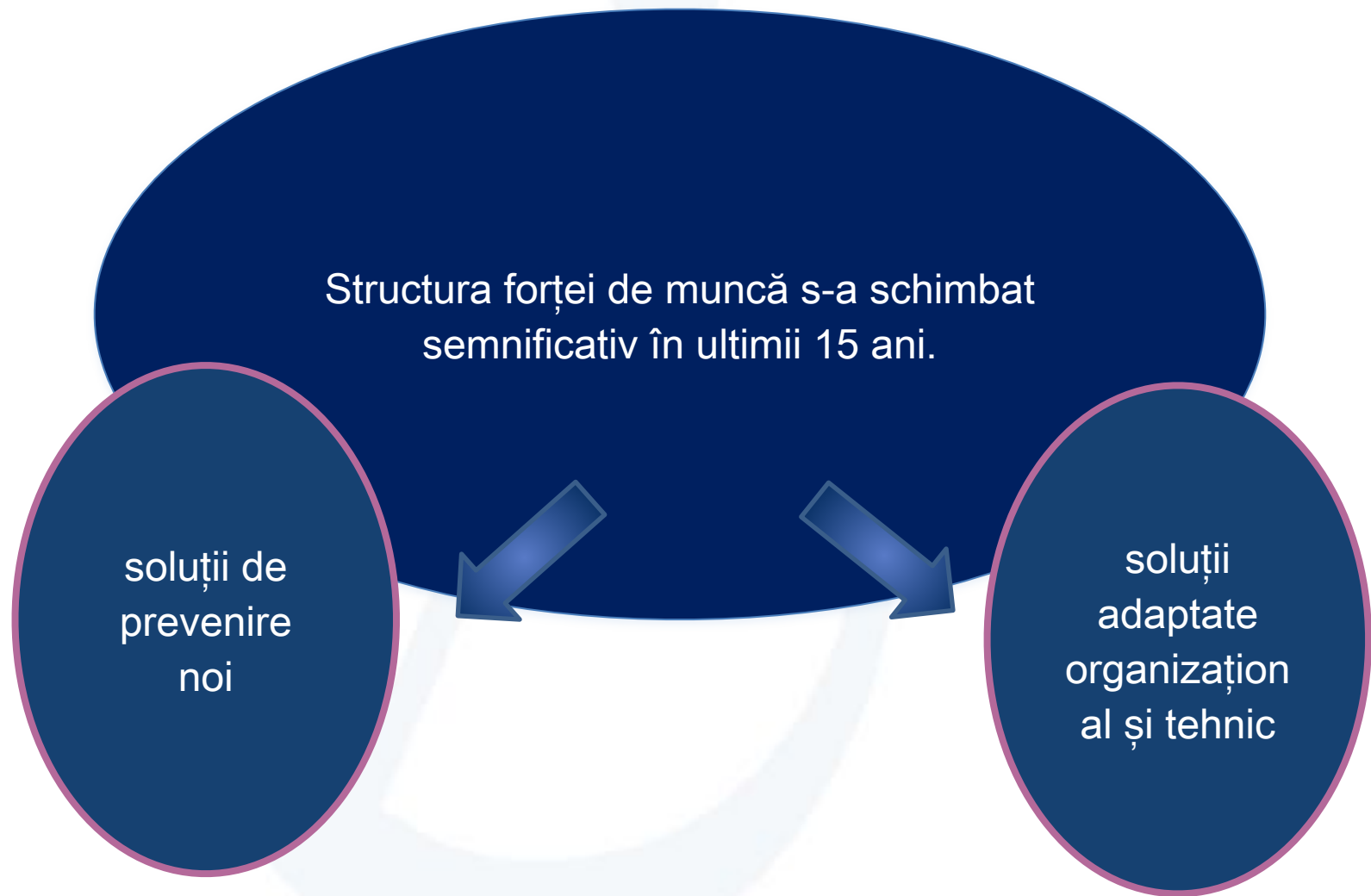
2. CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ

În 2019, contractul de muncă convențional reprezenta încă aproximativ 86% din forța de muncă

(UE27), 9% erau lucrători „pe cont propriu”, adică lucrători independenți fără angajați; 4%

lucrau pe cont propriu cu angajați (angajatori) și mai puțin de 1% erau lucrători în familie.

2. CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ



2. CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ

❑ Statisticile arată o pondere în creștere a ratelor de ocupare a lucrătorilor de sex feminin: între 2005 și 2021, rata de ocupare a femeilor a crescut de la 56% la 67,7%.

❑ Ponderea lucrătorilor în vârstă — între 55 și 64 de ani — a crescut semnificativ, de la 11,1% (2005) la 18,4% (2019).

❑ Forța de muncă migrantă din UE27 a crescut, de asemenea, în ultimele două decenii. Majoritatea migranților sunt intra-UE, adică toți lucrătorii care sunt născuți într-un alt stat membru decât cel în care se află în prezent să lucreze și să locuiască; acest număr este estimat la 10,4 milioane (2019)

2. CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ

- ❑ Când se compară 2005 cu 2020, pentru majoritatea ocupațiilor sunt necesare competențe superioare.

- ❑ În această perioadă - 2005 -2020 :
 - ponderea ocupațiilor care necesită cele mai scăzute trei niveluri de educație a scăzut de la 24,5% la 15,5%;
 - ponderea ocupațiilor care necesită studii superioare a crescut de la 24,9% la 36,4%.

3. ACCIDENTE DE MUNCA

1998 -2019, rata de incidență a accidentelor mortale a scăzut cu aproximativ 57%

Accidentele de munca – cel mai frecvent indicator privind calitatea prevenirii într-o întreprindere, un sector sau o țară.

1998 -2008, rata de incidență a accidentelor non-fatale scăzut cu 54%, iar între 2009 și 2019 cu 9%.

1998 -2019 (în UE), rata de incidență a accidentelor de munca non-fatale a scăzut cu aproximativ 58%, de la 4.089 la 1.713

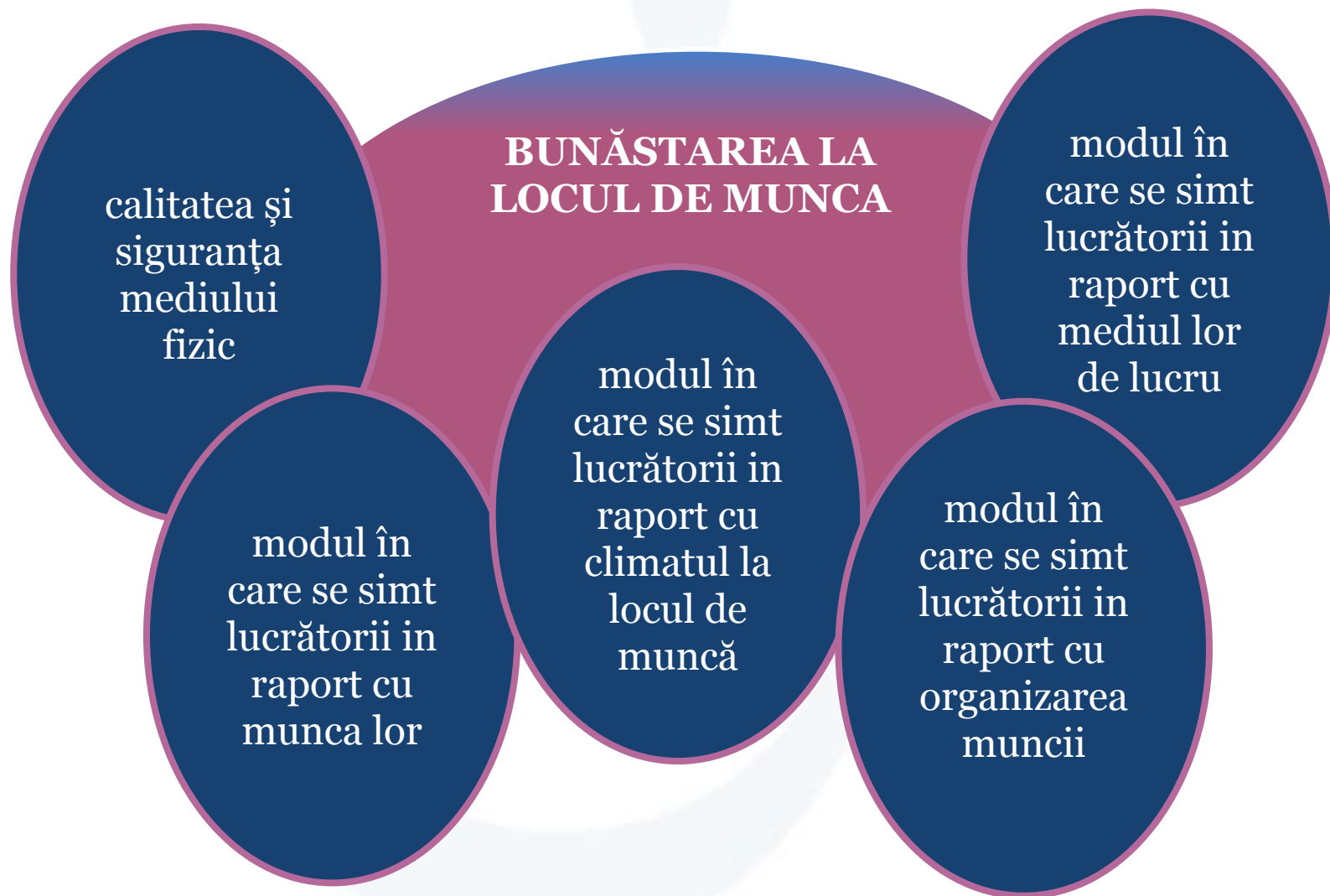
4. BUNĂSTAREA LA LOCUL DE MUNCA



BUNĂSTAREA LA
LOCUL DE MUNCA

Organizatia
Internationala a
Muncii:
„Workplace
Wellbeing»

4. BUNĂSTAREA LA LOCUL DE MUNCA



4. BUNĂSTAREA LA LOCUL DE MUNCA

**BUNĂSTAREA LA
LOCUL DE MUNCA**

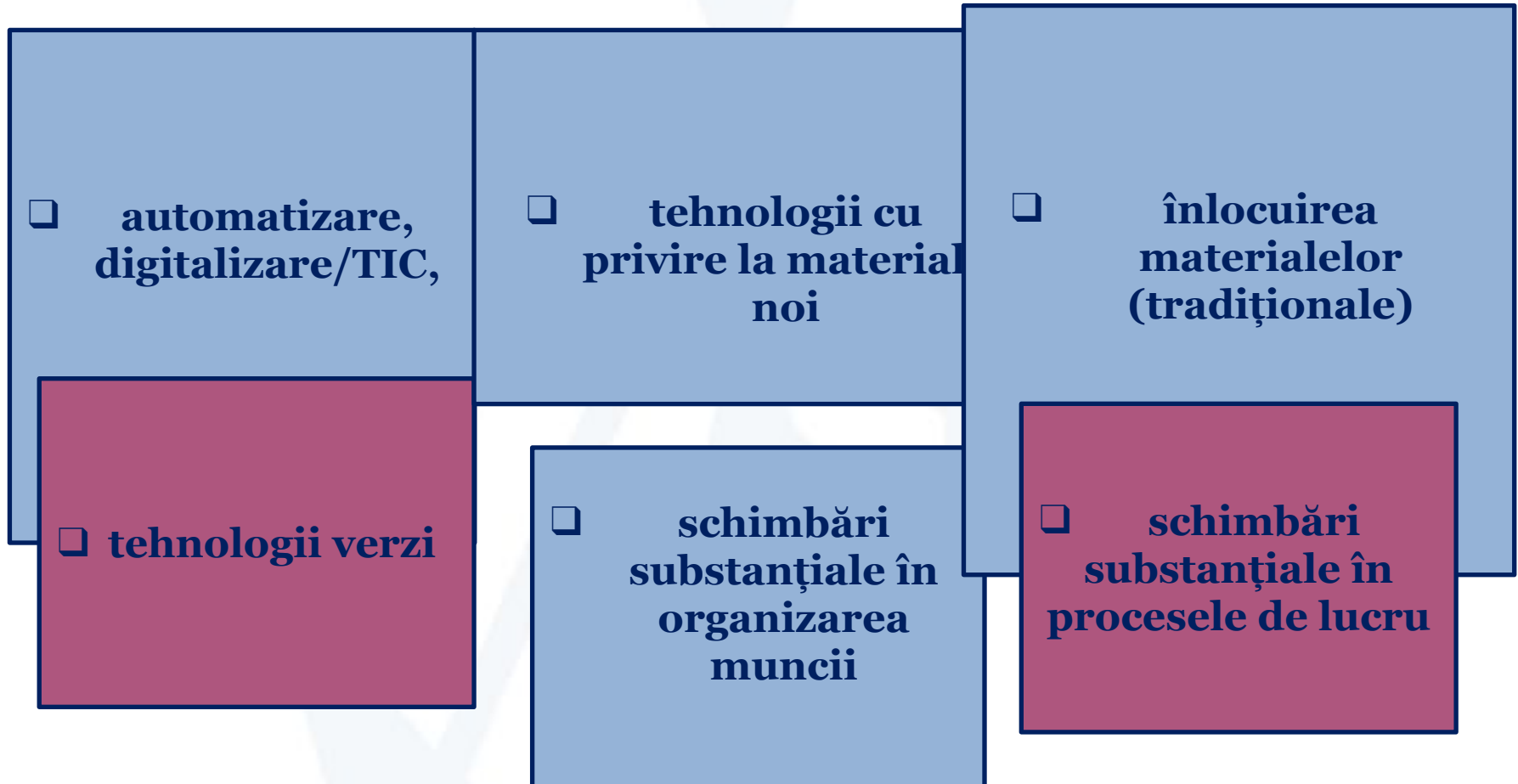
OIM: Scopul măsurării bunăstării la locul de muncă: de a completa măsurile SSM pentru a se asigura că lucrătorii sunt în siguranță, sănătoși, mulțumiti și implicați în activitatea desfășurată.

5. TEHNOLOGII ȘI ORGANIZARE

IMPLEMENTAREA PRACTICĂ A MĂSURILOR PREVENTIVE DE SSM

- Emise îndrumări sau standarde de SSM
- dezvoltarea unor sisteme noi și avansate de management al SSM
- științele ingineriei au lucrat la tehnologii preventive tehnice mai bune, la măsurare și tehnologiile de monitorizare
- științele medicale au introdus un diagnostic și tratament medical mai bun al bolilor profesionale
- iar științele sociale au contribuit cu o mai bună cunoaștere a legislației și determinanți economici ai SSM și au analizat caracteristicile de creștere a gradului de conștientizare, cunoștințe dezvoltare și organizare sănătoasă a muncii.

6. EVOLUTII TEHNOLOGICE SEMNIFICATIVE



6. EVOLUTII TEHNOLOGICE SEMNIFICATIVE

-AVANTAJ-
Ajuta la îmbunătățirea
condițiile de muncă

SCHIMBARE TEHNOLOGICĂ

- DEZAVANTAJ –
Pot prezenta și noi riscuri, creând
proces de lucru rigide

7. GLOBALIZARE

GLOBALIZARE

- ❑ PRODUCȚIA ȘI SERVICIILE AU DEVENIT DIN CE ÎN CE MAI PUȚIN BAZATE EXCLUSIV PE RESURSE NAȚIONALE
- ❑ LANȚURI DE APROVIZIONARE
- ❑ DIGITALIZARE
- ❑ RISCURI SSM



8. CONSECINȚE ALE PANDEMIEI COVID-19

- **Reglementari privind munca de acasa**
- **Adaptarea spatiilor de lucru**
- **Protejarea lucratorilor**



Resurse: <https://osha.europa.eu/ro>

Va multumim!



**Mihai Popa – Deputy
Managing Partner**

Musat & Asociatii

B-dul Aviatorilor, nr. 43, sector
1, cod 011853, Bucuresti,
ROMANIA

Tel: (40-21) 202 5900;

E-mail: mihai.popa@musat.ro;

Website: www.musat.ro